



НАВЧАННЯ ЕНЕРГОАУДИТОРІВ
ТА ПРОЄКТУВАЛЬНИКІВ



ПРЯМУЄМО
РАЗОМ

ПРОЕКТ ФІНАНСУЄТЬСЯ ЄВРОПЕЙСЬКИМ СОЮЗОМ

Навчання

Енергоефективність для проєктувальників





НАВЧАННЯ ЕНЕРГОАУДИТОРІВ
ТА ПРОЄКТУВАЛЬНИКІВ

Жіноче лідерство

Впевненість у собі та самоусвідомлення ролі
аудитора, робота з опором і складними ситуаціями

Актуальність



Потенціал жінок у сфері енергетики та технічного проектування

Енергетичний сектор має різноманітну варіацію необхідних талантів, які сприяють його зростанню та розвитку.

- Інженери
- Техніки та оператори
- Дослідники та новатори
- Керівники проектів
- Експерти з питань політики та регуляторних питань
- Спеціалісти з охорони навколишнього середовища та сталого розвитку
- Фахівці з бізнесу та фінансів
- Кваліфікована робоча сила





Ситуація з гендерною рівністю в Україні

Фактори, що сприяють недостатній представленості жінок в енергетичному секторі України

Жінки нерівномірно представлені в різних сферах

В Україні в енергетичному секторі традиційно переважають чоловіки

Гендерні упередження

Гендерні стереотипи

Переважно консервативні погляди суспільства

- Відсутність зразків для наслідування
- Освітній вибір
- Культура на робочому місці
- Баланс між роботою та особистим життям



Особисті та структурні бар'єри

Соціальні
моделі та
освіта

Традиції

Нестача часу,
незадіяність у
прийнятті
рішень

Скляна
стеця

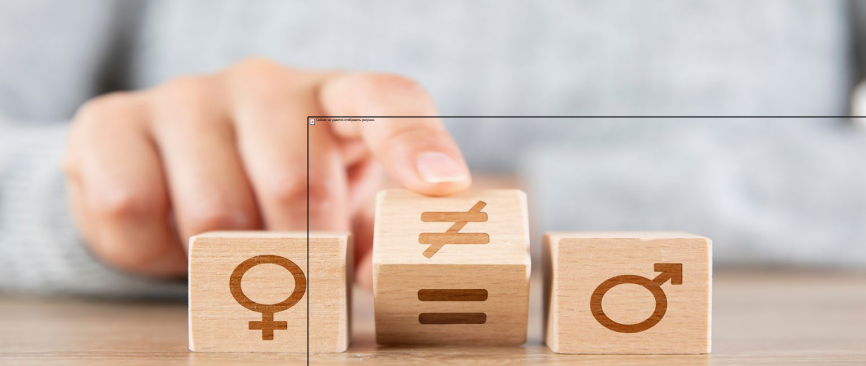
Сімейні
обов'язки

Регуляторні та фінансові

Нестача обізнаності в
питанні важливості
гендерної рівності

Непричетність
до політики

Розрив у
оплаті праці



Як подолати гендерні бар'єри?

- **Навчання жінок стратегіям лідерства** та розширення їх прав і можливостей
- Гендерний аналіз в організаціях
- Політика боротьби з сексуальними домаганнями
- Гендерні квоти
- Тарифи на оплату
- Забезпечення колективу знаннями про гендерну рівність
- Інтегрування питання гендеру в планування проектів

Жіноче лідерство в енергетичному секторі

Причини недостатнього представництва жінок в енергетичному секторі:

- ➔ Відсутня інклюзивність
- ➔ Гендерні упередження та стереотипи
- ➔ Диспропорція в оплаті праці
- ➔ Відсутність наставництва та можливостей для спілкування



- ➔ Несвідомі упередження при прийомі на роботу та просуванні по службі
- ➔ Неможливість балансування між роботою та особистим життям
- ➔ Обмежена допомога у вирішенні проблем, пов'язаних з роботою
- ➔ Переслідування та дискримінація



Як підтримати жіноче лідерство?

- Освіта та навчання
- Наставництво та зразки для наслідування
- Нетворкінг
- Інклюзивні практики найму
- Програми розвитку лідерства
- Гнучкі умови роботи
- Гендерно-чутлива політика

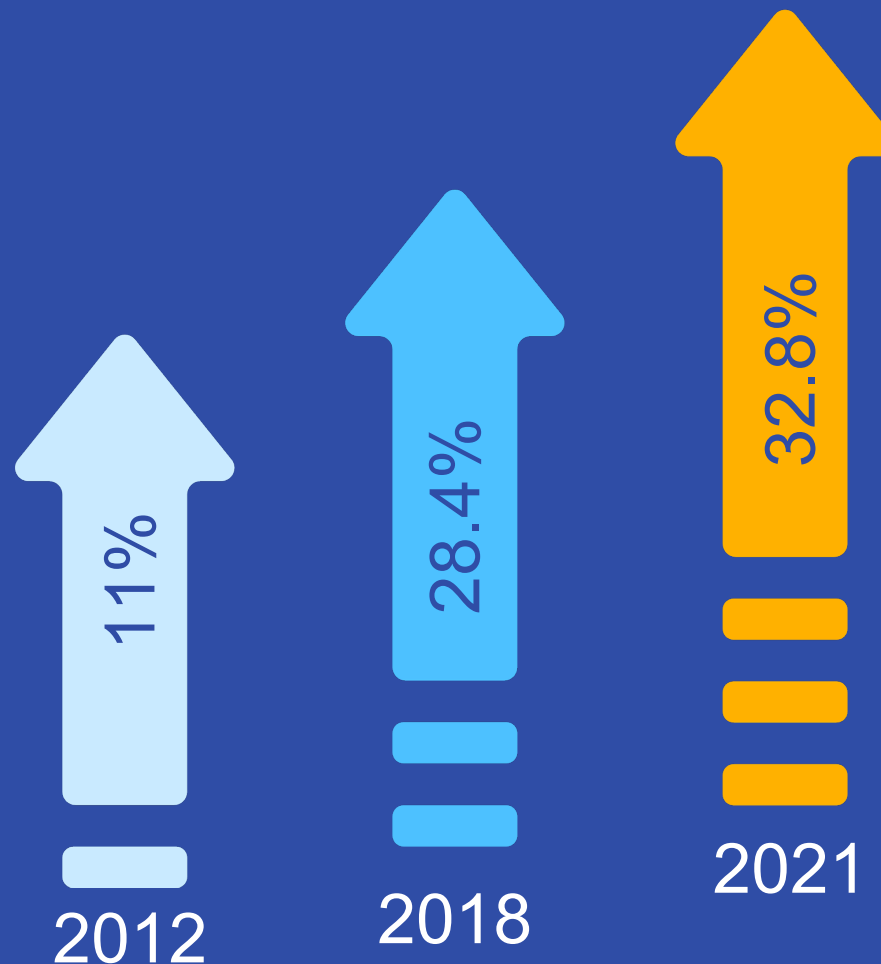


Як підтримати жіноче лідерство?

- Обізнаність і сенсibilізація
- Підтримуюча культура праці
- Можливості лідерства
- Розпізнавання та видимість
- Залучення чоловіків як союзників
- Збір та аналіз даних
- Співпраця та партнерство



Представленість жінок ЄС у галузі



У Європі в 2012 році 11% випусників STEM були жінками* (Eurodata 2012, цитовано в EIGE2016)

Однак у 2018 році ця цифра зросла до 28,4%* (Джерело: Інститут статистики ЮНЕСКО)

У 2021 році в ЄС жінки-випусниці у галузях STEM становили вже 32,8% (Eurostat)

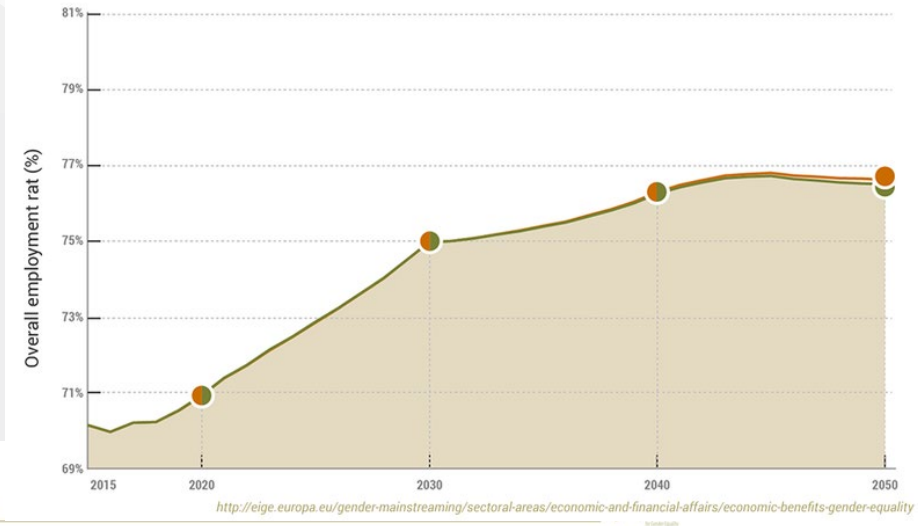
Економічні переваги

Подолання гендерного розриву в STEM-освіті позитивно впливає на економічне зростання в ЄС:

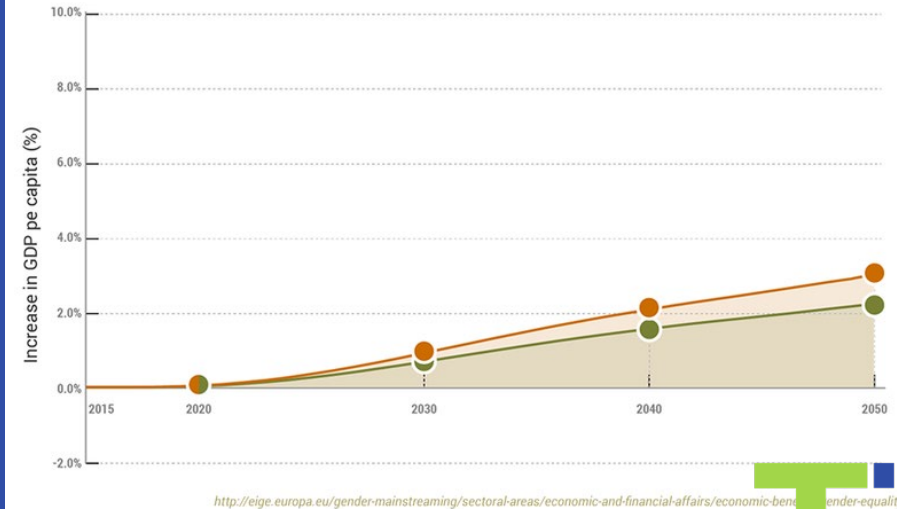
- Збільшення ВВП на душу населення на 0,7–0,9% до 2030 року та на 2,2–3,0% до 2050 року
- Усунення гендерного розриву в оплаті праці до 2050 року, до цього часу в європейській економіці має бути додано 6,3–10,5 мільйона робочих місць, близько 70% з яких займають жінки (EIGE, 2017).

Розкриття потенціалу створення робочих місць у секторі відновлюваної енергетики для жінок і меншин

Stem employment Graph Chart



Stem gdp graph chart





Переваги різноманітності

- Компанії з високою часткою жінок на керівних посадах мають вищий екологічний рейтинг
- Більша кількість інвестицій у відновлювані джерела енергії, мінімізуючи екологічні ризики
- Різноманітні точки зору
- Інноваційні ідеї

Переваги зі сталого розвитку

Жінки як ключові дійові особи, потребують більше влади, щоб стимулювати енергетичний перехід!



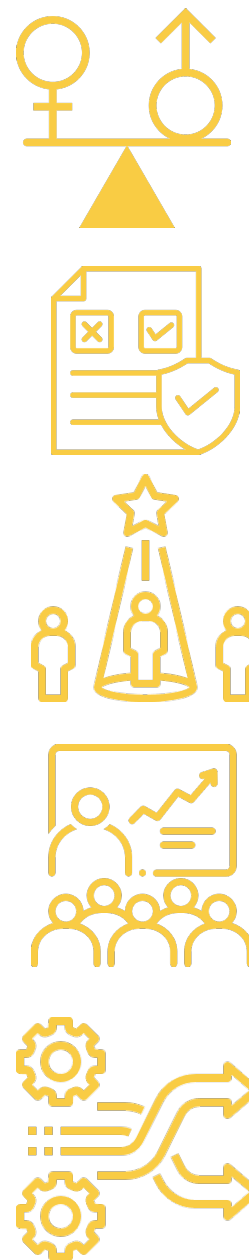
- Жінки, як правило, діють більш стало і більш чутливі до екологічних проблем
- Вони відчують себе більш відповідальними, приділяють більше часу еко-свідомому вибору
- Це явище придумано як «еко-гендерний розрив»



Застосування зеленого переходу

Для просування гендерної рівності в секторі відновлюваної енергетики необхідна низка стратегій і заходів:

- ➔ Врахування гендерних питань
- ➔ Виклик культурним і соціальним нормам
- ➔ Залучення та підтримка жінок-працівниць
- ➔ Навчання та підвищення кваліфікації для жінок
- ➔ Впровадження структурних змін



Гендерно-справедливий сектор технічного проектування приносить переваги:

- ➔ різноманітність поглядів на ситуації
- ➔ покращена енергоефективність
- ➔ розширення соціальних та економічних можливостей
- ➔ сталий розвиток
- ➔ залучення громади
- ➔ обмін знаннями

Переваги сектору енергетики і технічного проектування з урахуванням гендерних аспектів



Пам'ятайте: сприяння лідерству жінок в енергетичному секторі є не лише питанням соціальної справедливості, але також має позитивний економічний вплив.

Дякуємо за увагу!

50♀ / 50♂

Питання та відповіді

