**Варіант 1**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Андрієнко Анастасія Олегівна |
| 2 | Андрієнко Анна Олегівна |
| 3 | Білик Максим Віталійович |
| 4 | Дементова Ілона Артурівна |
| 5 | Зенченко Діана Сергіївна |

1. Яку освіту слід мати, щоб працювати HR-менеджером?
2. Чи потрібен попередній досвід роботи для HR-менеджера?
3. Яка роль HR-менеджера на етапі адаптації нового працівника?
4. Як HR-менеджер допомагає працівнику досягати особистих цілей в межах загальної стратегії компанії?
5. Які види мотивації працівників координує HR-менеджер?
6. Що таке спеціаліст за Т-моделлю?
7. Що нового (цікавого, корисного, дивного…) дізналися особисто Ви про роль HR-менеджера в компанії?

**ВАРІАНТ 2**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Кур'янова Ірина Анатоліївна |
| 2 | Любива Дар'я Ігорівна |
| 3 | Мірханова Альона Іванівна |
| 4 | Тихоненко Аліна Володимирівна |
| 5 | Цюх Наталія Олексіївна |

1. Які особисті якості (риси) важливі для кандидата на посаду HR-менеджера?
2. Які професійні знання є необхідними для HR-менеджера?
3. Яка роль HR-менеджера в оцінці персоналу?
4. Що таке ціль за методологією SMART?
5. Що здійснює HR-менеджер для утримання працівників?
6. Що здійснює HR-менеджер в рамках корпоративної культури?
7. Що нового (цікавого, корисного, дивного…) дізналися особисто Ви про роль HR-менеджера в компанії?

**ВАРІАНТ 3**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Домашенко Андрій Олександрович |
| 2 | Ковальов Андрій Володимирович |
| 3 | Нікольцев Даніель Михайлович |
| 4 | Бець Євгеній Миколайович |
| 5 | Бліадзе Богдан Сергійович |
| 6 | Сидорук Максим Ігорович |

1. Що таке аутстаффтинг і які функції виконують аутстафтингові компанії?
2. Яка роль HR-менеджера на етапі найма працівника?
3. Чим може допомогти HR-менеджер під час оцінки ефективності роботи працівника?
4. Хто контролює роботу HR-менеджера?
5. Навіщо потрібна оцінка компанії з боку її працівників?
6. Чому у будь-якого працівника може виникнути бажання змінити місце роботи чи посаду?
7. Що нового (цікавого, корисного, дивного…) дізналися особисто Ви про роль HR-менеджера в компанії?

**ВАРІАНТ 4**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Булгака Юрій Олександрович |
| 2 | Вінниченко Олександр Миколайович |
| 3 | Гланц Дмитро Аркадійович |
| 4 | Гузєв Євген Леонідович |
| 5 | Коваленко Микола Володимирович |
| 6 | Францев Сергій Євгенович |

1. Які функції виконує HR-менеджер в компанії?
2. Опишіть функцію HR-менеджера, яка Вам здається найбільш цікавою або корисною.
3. Наскільки доступним є HR-менеджер для пересічного працівника компанії?
4. Що в кар’єрі працівника компанії залежить від HR-менеджера?
5. Що нового дізналися особисто Ви про роль HR-менеджера в компанії?

**ВАРІАНТ 5**

|  |  |
| --- | --- |
| 1 | Косенко Захар Павлович |
| 2 | Кривенко Артем Вікторович |
| 3 | Майборода Віталій Олександрович |
| 4 | Пушкар Олексій Олексійович |
| 5 | Сидоренко Андрій Григорович |
| 6 | Шайденко Богдан Вікторович |
| 7 | Драла Віталій Сергійович |

1. Хто такий HR-менеджер і як головний герой відео опинився на цій роботі?
2. Що входить до основних обов’язків HR-менеджера в ІТ-компанії?
3. Як кадрова служба допомагає в розвитку кар’єри новачка ІТ-компанії?
4. Якби Ви брали інтерв’ю у головного героя, про що б Ви хотіли спитати?
5. Чи є у Вас стратегія, як стати частиною колективу на новому місці роботи? Яка саме?