**Семінарське заняття 7: Професійне навчання та підвищення кваліфікації.**

**План**

1.Правові питання організації виробничого навчання.

2.Продуктивність праці та кваліфікація працівника.

3 .Поняття охорони здоров’я на виробництві та ії правове забезпечення

4. Організація охорони здоров’я на виробництві.

5. Гарантії прав працівників на охорону здоров’я на виробництві.

6 .Охорона праці жінок і неповнолітніх.

**Теми для доповідей:**

1.Пільги для працівників, які навчаються у середніх закладах освіти.

2. Пільги для працівників, які навчаються у професійно-технічних закладах освіти.

3.Пільги для працівників, які навчаються у вищих закладах освіти та аспірантурі.

4.Охорони здоров’я жінок, неповнолітніх і осіб із зниженою працездатністю

**Література:**

1.Конституція України

2.КЗпП

3.Болотіна А.В., Чанишева Г.І. Трудове право України – К: Т-во «Знання» 2001.

Тест

*1.Охорона праці - це система:*

*а) соціально- економічних засобів;*

*б) організаційно- технічних заходів;*

*в) санітарно-гігієнічних засобів;*

*г) всі варіанти вірні.*

*2.Служба з охорони праці створюється на підприємстві з числом працюючих:*

*а) 25 чоловік;*

*б) 50 чоловік і більше*

*в) 10 чоловік;*

*г) 30 чоловік.*

*3 . Інструктажі працівників поділяються за характером і часом на:*

*а) першочергові;*

*б) заключні;*

*в) вступні;*

*г) немає правильної відповіді*

*4 .Цільовий інструктаж проводиться:*

*А)* *при виконанні разових робіт*

*Б)при зміні правил з охорони праці*

*В) при**прийнятті на роботу*

*Г) на робочому місці*

*5 .* *Не допускається залучення неповнолітніх до праці:*

*А) на важких роботах і на роботах із шкідливими або небезпечними умовами праці, б)на підземних роботах,*

*В) до нічних, надурочних робіт та робіт у вихідні дні,*

*Г) до підіймання і переміщення речей, маса яких перевищує встановлені для них граничні норми*

*Д)всі відповіді вірні*

Задача 1

[Петрова за домовленістю з головою правління ЖБК "Жовтневий" прибирала сходи між поверхами житлового будинку. Оплата проводилась в кінці кожного місяця по витратних ордерах. Відробивши два роки, Петрова попросила надати їй відпустку і компенсацію за невикористану відпустку. Голова правління відмовив Петровій в наданні відпустки і виплаті компенсації за невикористану відпустку, посилаючись на те, що не було рішення правління ЖБК про прийняття її на роботу.  
Чи виникло між Петровою та ЖБК "Жовтневий" трудове правовідношення?  
Вирішіть спір по суті.](http://zadachi.pp.ua/0-zadachi/pravo/trudove/09/88588-zadacha-trudove-pravo.html)

Задача 2

Грідньова працювала старшим бібліографом бібліотеки геолого-географічного і біологічного факультетів університету. У квітні 1997 року вона пішла у відпустку по вагітності і пологах. На її місце був прийнятий інший постійний працівник, а після повернення Грідньової з відпустки їй запропонували роботу старшого бібліографа фізичного факультету того ж університету. Грідньова звернулася до суду з позовом про поновлення її в колишній посаді. Заперечуючи позов, представник університету в суді вказав на те, що працівників можна перемішувати з одного місця на інше, якщо при цьому не змінюються умови договору. Грідньова наполягала на поновленні в колишній посаді, оскільки нова робота їй незнайома.Яке рішення повинен винести суд?

Задача 3

[До юрисконсульта фабрики звернувся начальник цеху з проханням роз'яснити, чи є правомірним наказ директора фабрики, відповідно до якого начальники цехів та інженерно-технічні працівники мають бути на роботі за півгодини до початку зміни і йти з роботи через півгодини після закінчення зміни. Свій наказ директор мотивував тим, що відповідно до посадових інструкцій інженерно-технічні працівники до початку зміни повинні перевірити обладнання, підготувати інструменти і наряд на виконання робіт, а це можна зробити тільки до початку зміни. Крім того, наказ поширюється на працівників з ненормованим робочим днем.Якою має бути відповідь юрисконсульта?](http://zadachi.pp.ua/0-zadachi/pravo/trudove/09/88590-zadacha-trudove-pravo.html)

Задача 4

Н[а одному з агрегатів металургійного заводу був простій протягом трьох днів. У зв'язку з цим одного робітника 6-го розряду перевели на роботу, що тарифікується з 4-им розрядом, а трьох робітників 5-го розряду перевели на підсобні роботи. Робітники відмовилися від переведення, протягом всіх трьох днів просто з'являлися на роботу, але фактично не працювали. У зв'язку з відмовою від переведення на іншу роботу працівники були звільнені згідно п. 4 ст. 40 КЗпП України.Чи правомірні переведення та звільнення працівників?](http://zadachi.pp.ua/0-zadachi/pravo/trudove/09/88595-zadacha-trudove-pravo.html)