**Семінарське заняття 4: Доплати і надбавки. Гарантійні виплати і доплати.**

План

1.Нормування праці.

2.Тарифна система оплати праці.

3.Доплата і надбавки.

4.Гарантійні виплати і доплати.

*Література:*

Болотіні А.В. Чанишева Г.І. Трудове право України –К: Товариство «Знання»,2000 с. 293-341

*Перевірка якості засвоєння матеріалу.*

1. Поняття норми праці

2.Основними елементами тарифної системи

3.Тарифна ставка. Тарифна сітка. Тарифний розряд. Тарифно-кваліфікаційні довідники (ТКД)

4 .Мінімальна заробітна плата. Заробітна плата.

5 .Преміювання працівників.

6 .Доплати і надбавки

*Тест*

*1.Заробітна плата - це:*

*а) сукупність матеріальних благ і послуг, отриманих із суспільних фондів споживання*

*б) новостворена кожним робітником вартість у грошовій формі, що виділяється державою для їх особистого споживання*

*в) абсолютна сума грошових засобів, отриманих працівниками пропорційно до кількості і якості їхньої праці*

*г) грошова винагорода, яку за трудовим договором власник виплачує працівникові за виконану ним роботу*

*2 .Права працівника, як учасника трудових правовідносин:*

*а) право на працю;*

*б) відпочинок;*

*в) на здорові умови праці;*

*г) всі варіанти вірні.*

*3.Статут підприємства включає:*

*а) найменування та місцезнаходження підприємства;*

*б) предмет та мета діяльності підприємства;*

*в) органи управління підприємства;*

*г) всі варіанти вірні.*

*4.На осіб, які винні у порушенні, невиконанні обов’язків за колективним договором покладається:*

*а) кримінальна відповідальність*

*б) дисциплінарна*

*в) адміністративна*

*г) цивільно-правова*

*5. Трудові правовідносини в Україні регулюються:*

*а) Цивільним кодексом України;*

*б) Кодексом законів про працю України;*

*в) Господарським кодексом України;*

*г) Кримінальним кодексом України.*

*Задача 1*

Попов працював вагарем товарної станції, а заробітну плату йому нараховували з розрахунку окладу комірника. Попов звернувся до начальника товарної станції з проханням виплатити йому різницю в окладі, оскільки оклад вагаря більший від окладу комірника. Начальник станції роз'яснив Попову, що він, влаштувавшись на роботу, знав про умови оплати праці, зокрема про те, що буде виконувати обов'язки вагаря, а отримувати при цьому зарплату комірника.Куди має звернутися Попов за вирішенням спору? Вирішіть спір.

*Задача 2*

[Наказом начальника Житомирського АТП № 130 було звільнено п'ять працівників за такими формулюваннями: звільнений у зв'язку з вступом до вузу; переходом на інвалідність; переходом на пенсію за віком; у зв'язку з призовом до Збройних Сил України; у зв'язку з втратою довіри.Хто з цих працівників має право на вихідну допомогу і в якому розмірі?](http://zadachi.pp.ua/0-zadachi/pravo/trudove/09/88601-zadacha-trudove-pravo.html)

*Задача 3*

В їдальні у кухаря Гордійчука П. перевірка вилучила із холодильника 50 кг зіпсованого м'яса по ціні 7 гр. за кілограм. Зіпсоване м'ясо було відправлено на корм свиням по ціні 2 гривні за кілограм.Директор їдальні видав наказ про стягнення із заробітної плати кухаря 600 грн. Чи правомірний наказ?

*Задача 4*

Директор приватного підприємства видав наказ, яким заборонив приймати на роботу родичів осіб, які працюють на його підприємстві. На підставі цього наказу було відмовлено Дядюрі в прийнятті на роботу шофером, оскільки його брат є працівником даного підприємства - заступник директора по економіці. Чи є законним такий наказ директора? Як може Дядюра оскаржити дії директора?