



Рекомендована тематика курсів робіт з дисципліни «Менеджмент»

1. Аналіз етапів життєвого циклу товару та сучасні підходи до його ринкової оцінки.
2. Проблеми розвитку менеджменту в Україні: оцінка та перспективи вирішення.
3. Реалізація вимог законів і закономірностей менеджменту в практиці вітчизняного управління.
4. Вплив факторів суспільного розвитку на формування історичних етапів еволюції менеджменту.
5. Оцінка підходів до вирішення проблем управління на різних історичних етапах розвитку вітчизняного менеджменту.
6. Зарубіжні моделі менеджменту та обґрунтування доцільності використання їх елементів у вітчизняній практиці.
7. Сутність ситуаційної концепції та доцільність використання її положень у практиці управління.
8. Становлення та розвиток вітчизняної науки та практики менеджменту та вплив їх особливостей на управлінську діяльність.
9. Організація як відкрита соціально-економічна система: дослідження системних компонентів і елементів.
10. Формальні організації і неформальні групи: механізм утворення та особливості управління.
11. Сутність концепції організаційного розвитку та використання її положень у практиці вітчизняного управління.
12. Складові зовнішнього середовища організації та оцінка їх впливу на реалізацію стратегічних цілей.
13. Внутрішнє середовище організації як базовий чинник здійснення ефективної діяльності: шляхи удосконалення.
14. Особливості аналізу зовнішнього середовища організації в стратегічному управлінні.
15. Аналіз і оцінка відповідності змін внутрішнього та зовнішнього середовища організації.
16. Функції управління: склад, зміст, ознаки виділення, механізм реалізації.

17. Визначення місії організації та її первинна реалізація на етапі формування організаційної структури.
18. Роль та сутність стратегічного планування в системі управління сучасною організацією.
19. Сфери ефективного застосування методів прогнозування основних параметрів діяльності організації.
20. Методи оцінки стратегічних альтернатив та вибору стратегії сучасної організації.
21. Оперативно-тактичні плани та бюджети як інструменти реалізації стратегічних планів і програм.
22. Обґрунтування доцільності використання елементів концепції управління за цілями у практиці менеджменту.
23. Обґрунтування ефективних сфер застосування основних типів організаційних структур управління.
24. Сучасні тенденції і принципи формування структур управління організацією.
25. Особливості використання централізованих та децентралізованих організаційних структур в управлінні сучасною організацією.
26. Підстави застосування матричної структури управління організацією та умови її ефективного функціонування.
27. Оцінка ефективності організаційної структури управління організацією.
28. Дослідження основних причин організаційних змін на вітчизняних підприємствах та обґрунтування змісту основних етапів процесу їх проведення.
29. Визначення основних методів узгодження процесів планування і контролю: бюджети і управління за цілями.
30. Сутність концепції управління через мотивацію та використання її положень у практиці вітчизняного менеджменту.
31. Порівняльна характеристика основних теорій мотивації та особливості їх реалізації у практиці вітчизняного управління.
32. Система методів морального стимулювання персоналу організації й основні підходи до її ефективної побудови.
33. Аналіз, оцінка й основні форми матеріального стимулювання персоналу організації.
34. Сутність і зміст контролю в управлінні та його місце в забезпеченні ефективного функціонування організації.
35. Вплив контролю на поведінку системи й основні напрямки підвищення його ефективності.
36. Сутність концепції контролінгу та використання її положень у практиці управління.
37. Особливості та зміст методології прийняття колективних рішень.

38. Сучасні методи прийняття рішень та їх адаптація до управлінського процесу в організації.
39. Виявлення рівня та визначення засобів запобігання в управлінських рішеннях.
40. Моделювання процесу поетапної реалізації управлінського рішення в організаціях.
41. Аналіз і оцінка ефективності системи прийняття рішень та основні напрямки її оптимізації.
42. Особливості прийняття управлінських рішень в умовах ризику і невизначеності.
43. Послідовність виконання управлінського рішення і критерії оцінки його ефективності.
44. Оцінка ефективності застосування індивідуального або групового прийняття управлінських рішень з урахуванням ситуаційних факторів.
45. Визначення проблем у комунікаційних системах організації й основні напрямки їх вирішення.
46. Забезпечення ефективності обміну інформацією в організації та пошук методів її підвищення.
47. Організація діяльності керівника та вплив стилю керівництва на результати роботи організації.
48. Професійні якості керівника і оцінка ефективності їх реалізації в управлінні сучасною організацією.
49. Виявлення і використання резервів підвищення ефективності і якості управлінської діяльності.
50. Удосконалювання методів і системи оцінки управлінських кадрів.
51. Методика формування та реалізація кар'єрної стратегії менеджера.
52. Організаційні резерви підвищення ефективності праці керівника.
53. Місце і роль делегування повноважень в діяльності керівника та напрямки підвищення його ефективності.
54. Делегування повноважень як інструмент раціональної побудови управлінської діяльності.
55. Система управління персоналом організації й основні напрямки її удосконалення.
56. Методи управління людськими ресурсами організації і основні напрямки їх удосконалення.
57. Методи і засоби вивчення особистості при підборі і розміщенні управлінських кадрів організації.
58. Аналіз кадрового забезпечення системи управління й основні напрямки його удосконалення.
59. Зміст та складові управління соціально-психологічним кліматом у трудовому колективі.
60. Управління персоналом і функції кадрових служб в організаціях.

61. Типологія і функції конфліктів та методи їх вирішення.
62. Попередження та вирішення конфліктів як інструмент запобігання економічних, соціальних і психологічних втрат в межах організаціях.
63. Ефективність менеджменту організації і способи її оцінки.
64. Основні складові ефективного управління діяльністю організації.
65. Комплексне застосування методів економічного аналізу в управлінні сучасною організацією.
66. Формування і розвиток організаційної культури як чинника ефективного управління в організації.
67. Підвищення соціальної відповідальності та професійна етика у сучасному менеджменті.