## Лекція-10. Трудові спори

### 1. Поняття і види трудових спорів.

# Поняття і види трудових спорів.

Трудовi спори —**це не врегульованi шляхом безпосереднiх переговорiв суперечностi (конфлiкти) мiж власником пiдприємства, установи, органiзацiї (або його уповноваженим) i працiвником (групою працiвникiв, профспiлками або iншим уповноваженим трудовим колективом органом), що виникають з приводу застосування норм законодавства про працю, змiни iснуючих умов працi або встановлення нових i вирiшуються у визначеному чинним законодавством порядку.**

**Види трудових спорiв:**

1. **За участю сторiн правовiдносин у сферi працi:**

— спори мiж працiвникомi власникомабо його уповноваженим (на iндивiдуальному рiвнi)

— спори мiж найманими працiвниками, трудовими колективами (їх об’єднаннями) або професiйними спiлками (iншими уповноваженими трудовими колективами органами) та власником (об’єднаннями власникiв) або їхнiми уповноваженими (на виробничому, галузевому, регiональному та державному рiвнях);

2.**За змiстом та кiлькiстю суб’єктiв:**

— iндивiдуальнi;

— колективнi;

3. **За характером:**

— спори про застосування чинних нормзаконодавства про працю (позовнi);

— спори про встановлення нових чи змiну iснуючих умов працi (непозовнi);

4. **За порядком розгляду (за пiдвiдомчiстю):**

— спори, що розглядаються в загальному порядку (КТС, суд);

— спори, що розглядаються в судовому порядку (суд);

— спори, що розглядаються в особливому (спецiальному) порядку (розгляд спорiв суддiв, прокурорсько-слiдчих працiвникiв, звернення працiвникiв до органiв прокуратури за захистом своїх трудових прав.

## Комісія з трудових спорів (порядок створення та її компетенція).

Комісія по трудових спорах обирається загальними зборами (конференцією) трудового колективу підприємства, установи, організації з числом працюючих не менш як 15 чоловік.

Порядок обрання, чисельність, склад і строк повноважень комісії визначаються загальними зборами (конференцією) трудового колективу підприємства, установи, організації. При цьому кількість робітників у складі комісії по трудових спорах підприємства повинна бути не менше половини її складу.

Комісія по трудових спорах обирає із свого складу голову, його заступників і секретаря комісії.

За рішенням загальних зборів (конференції) трудового колективу підприємства, установи, організації можуть бути створені комісії по трудових спорах у цехах та інших аналогічних підрозділах. Ці комісії обираються колективами підрозділів і діють на тих же підставах, що й комісії по трудових спорах підприємств, установ, організацій. У комісіях по трудових спорах підрозділів можуть розглядатись [трудові спори](https://dl.kpt.sumdu.edu.ua/mod/glossary/showentry.php?eid=3679&displayformat=dictionary) в межах повноважень цих підрозділів.

Організаційно-технічне забезпечення комісії по трудових спорах (надання обладнаного приміщення, друкарської та іншої техніки, необхідної літератури, організація діловодства, облік та зберігання заяв [працівник](https://dl.kpt.sumdu.edu.ua/mod/glossary/showentry.php?eid=3659&displayformat=dictionary)ів і справ, підготовка та видача копій рішень і т. ін.) здійснюється власником або уповноваженим ним органом.

Комісія по трудових спорах є обов'язковим первинним органом по розгляду трудових спорів, що виникають на підприємствах, в установах, організаціях.

+Трудовий спір підлягає розглядові в комісії по трудових спорах, якщо [працівник](https://dl.kpt.sumdu.edu.ua/mod/glossary/showentry.php?eid=3659&displayformat=dictionary) самостійно або з участю профспілкової організації, що представляє його інтереси, не врегулював розбіжності при безпосередніх переговорах з власником або уповноваженим ним органом.

### 2. Причини виникнення трудових спорів

# Причини виникнення трудових спорів

[Трудові спори](https://dl.kpt.sumdu.edu.ua/mod/glossary/showentry.php?eid=3679&displayformat=dictionary), котрі водночас є як правовим, так і соціальним явищем, мають свої причини виникнення. **Причини трудових спорів** - **це негативні чинники, що викликають різне оцінювання сторонами спору порядку здійснення суб'єктивного трудового права або виконання трудового обов'язку.** Причини виникнення спорів у царині праці поділяються на суб'єктивні і об'єктивні. **До причин суб'єктивного характеру належать низький рівень правової свідомості, правова необізнаність сторін спору тощо**; до **об'єктивного** - **причини організаційно-правового (недоліки в нормотворчій діяльності та ін.) та організаційно-господарського характеру (руйнування старих налагоджених економічних зв'язків, безробіття та ін.).** Поряд із причинами виникнення трудових спорів існують також приводи їх виникнення, які слід відрізняти від причин. Приводом є подія, що безпосередньо передує виникненню спору, але не породжує його сама по собі. Зв'язок між приводом і причиною має зовнішній неістотний характер.

**Основною причиною** трудових спорів є суперечності інтересів [працівник](https://dl.kpt.sumdu.edu.ua/mod/glossary/showentry.php?eid=3659&displayformat=dictionary)а та роботодавця, які трансформуються в певні конкретні розбіжності, що і становлять сутність трудового спору. За предметом розбіжностей спори можна класифікувати на три групи залежно від безпосередніх причин їх виникнення. **По-перше,** розбіжності і засновані на них спори виникають тоді, коли [працівник](https://dl.kpt.sumdu.edu.ua/mod/glossary/showentry.php?eid=3659&displayformat=dictionary)и претендують на поліпшення умов наймання своєї робочої сили-збільшення заробітної плати, надбавок, пільг, гарантій, компенсацій, тривалості та кількості відпусток, поліпшення побутових умов на виробництві тощо, а [роботодавець](https://dl.kpt.sumdu.edu.ua/mod/glossary/showentry.php?eid=3666&displayformat=dictionary) із цим не згоден. **По-друге,** спори виникають тоді, коли [працівник](https://dl.kpt.sumdu.edu.ua/mod/glossary/showentry.php?eid=3659&displayformat=dictionary)и бажають зберегти існуючі умови праці, однак [роботодавець](https://dl.kpt.sumdu.edu.ua/mod/glossary/showentry.php?eid=3666&displayformat=dictionary) на це не згоден. **По-третє,** спори юридичного характеру: до них належать ті, що виникають через складність і суперечливість нормативно-правових актів, а також унаслідок того, що деякі керівники підприємств та [працівник](https://dl.kpt.sumdu.edu.ua/mod/glossary/showentry.php?eid=3659&displayformat=dictionary)и погано знають трудове законодавство чи зневажливо ставляться до його вимог.